



## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026**

De um lado o **SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO** e, do outro lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE GUARULHOS**, celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, mediante as seguintes cláusulas e condições:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e a data-base da categoria em 01º de março.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá somente os empregados que trabalham nas indústrias localizadas nos municípios de Arujá/SP, Ferraz de Vasconcelos/SP, Guarulhos/SP, Itaquaquecetuba/SP, Mairiporã/SP, Mogi das Cruzes/SP, Piracaia/SP, Poá/SP, Santa Isabel/SP e Suzano/SP, base territorial do Sindicato Profissional conveniente.

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO**

I - Fica assegurado para os empregados da categoria abrangidos por esta Convenção, a partir de 01.03.2025, um salário normativo de **R\$ 1.950,00** (um mil, novecentos e cinquenta reais) por mês.

II - Estão excluídos desta garantia os aprendizes na forma da Lei.

### **CLÁUSULA QUARTA - AUMENTO SALARIAL**

Os salários dos empregados beneficiados pela presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, serão reajustados a partir de 01/03/2025 pelo percentual total de 4,87% (quatro virgula oitenta e sete por cento), negociado e ajustado pelas partes para o período entre 01/03/2025 a 28/02/2026.

**Parágrafo primeiro:** As empresas que se encontrarem em dificuldades econômicas, que as impossibilitem de cumprir o reajuste salarial estabelecido na presente Convenção Coletiva de Trabalho, deverão negociar a solução deste impasse com o respectivo Sindicato Profissional.

**Parágrafo segundo:** Às partes estabelecerão, de comum acordo, os critérios da negociação.

**Parágrafo terceiro:** Ficam convalidados os reajustes praticados pelas empresas referentes à data-base 2024/2025.

### **CLÁUSULA QUINTA – COMPENSAÇÕES**

Serão compensados todos os reajustes e aumentos, espontâneos ou compulsórios, concedidos entre 01.03.2024 e 28.02.2025, salvo os decorrentes de promoção, mérito, transferência, equiparação salarial, implemento de idade, término de aprendizagem e aumento real expressamente concedido a esse título.

DS  
a↑

Rubrica  
PFDa

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Av. Paulista 1313 – 10º andar – cj 1030 – São Paulo – SP

Fone (011) 3549 4262/3287 0012 – Fax (011) 3171 2766

**CLÁUSULA SEXTA - ADMITIDOS APÓS A DATA-BASE**

Para os empregados admitidos após 1º de março de 2024, deverão ser observados os seguintes critérios:

A) Aos salários dos admitidos em funções com paradigma, será aplicado o mesmo percentual de reajuste salarial concedido ao paradigma, desde que não ultrapasse o menor salário da função.

B) em se tratando de funções sem paradigma e de empregados admitidos por empresas constituídas após 01/03/2024, serão aplicados sobre os salários da data de admissão os percentuais indicados na tabela abaixo por mês de trabalho, observadas as compensações estabelecidas na cláusula quinta e considerando como mês completo a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias:

| Mês de admissão | Percentual a ser aplicado em 01.03.2025 |
|-----------------|-----------------------------------------|
| mar/24          | 4,87%                                   |
| abr/24          | 4,46%                                   |
| mai/24          | 4,04%                                   |
| jun/24          | 3,63%                                   |
| jul/24          | 3,22%                                   |
| ago/24          | 2,81%                                   |
| set/24          | 2,41%                                   |
| out/24          | 2,00%                                   |
| nov/24          | 1,60%                                   |
| dez/24          | 1,20%                                   |
| jan/25          | 0,80%                                   |
| fev/25          | 0,40%                                   |

**Parágrafo único:** Ficam excluídos da tabela supra os empregados admitidos a partir de 01/03/2025.

**CLÁUSULA SÉTIMA - DIFERENÇAS SALARIAIS**

As empresas que não aplicaram, total ou parcialmente, o percentual de 4,87% (quatro virgula oitenta e sete por cento) a partir de 01/03/2025 poderão pagar eventuais diferenças, sem aplicação de quaisquer penalidades ou atualização até junho/2025.

**CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO DO SALÁRIO (VALE)**

As empresas concederão aos seus empregados, um adiantamento mensal de salário correspondente a 40% do salário nominal vigente no próprio mês, até o 15º (décimo quinto) dia que anteceder o dia do pagamento normal da empresa.

**CLÁUSULA NONA – SALÁRIO DE APRENDIZ – SENAI**

É assegurado ao empregado menor aprendiz, sujeito a formação profissional metódica, 75% (setenta e cinco por cento) do piso salarial durante a primeira metade do aprendizado e 100% (cem por cento) durante a segunda metade do aprendizado.

**CLÁUSULA DÉCIMA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Fornecimento obrigatório de comprovantes de pagamento, com a discriminação das importâncias pagas e descontos efetuados, contendo a identificação das empresas.

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Av. Paulista 1313 – 10º andar – cj 1030 – São Paulo – SP

Fone (011) 3549 4262/3287 0012 – Fax (011) 3171 2766

DS  
at

Rubrica  
PFDa

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO ATRAVÉS DO SISTEMA BANCÁRIO**

Sempre que as empresas realizarem o pagamento do salário mensal, eventuais adiantamentos, férias e outros pagamentos mensais, através do sistema bancário, os respectivos comprovantes de depósito ou de pagamento valerão como recibo, para todos os fins e efeitos legais.

**Parágrafo único:** Os demonstrativos de pagamento poderão ser fornecidos exclusivamente por qualquer meio eletrônico permitido da própria empresa ou do sistema bancário, desde que na primeira hipótese a empresa disponibilize os meios de acesso impresso do referido demonstrativo.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA**

**A)** Ao empregado atingido por dispensa sem justa causa e que possua mais de 05 (cinco) anos de trabalho na mesma empresa e a quem, concomitante e comprovadamente, falte o máximo de até 18 (dezoito) meses para aquisição do direito à aposentadoria em seus limites mínimos, a empresa reembolsará as contribuições dele ao INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social) que tenham por base o último salário devidamente reajustado, enquanto não conseguir outro emprego e até o prazo máximo correspondente àqueles 18 (dezoito) meses, sem que essa liberalidade implique em vínculo empregatício ou quaisquer outros direitos.

**B)** Ao empregado atingido por dispensa sem justa causa e que possua mais de 10 (dez) anos de trabalho na mesma empresa e a quem, concomitante e comprovadamente, falte o máximo de até 24 (vinte e quatro) meses para aquisição do direito à aposentadoria em seus limites mínimos, a empresa reembolsará as contribuições dele ao INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social) que tenham por base o último salário devidamente reajustado, enquanto não conseguir outro emprego e até o prazo máximo correspondente àqueles 24 (vinte e quatro) meses, sem que essa liberalidade implique em vínculo empregatício ou quaisquer outros direitos.

**C)** Para fazer jus a esse reembolso, o empregado fica obrigado a comprovar o efetivo pagamento à Previdência Social da contribuição a ser reembolsada ou a entregar à empresa o carnê do INSS, para que esta efetue, mensalmente, os aludidos pagamentos.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

I - As horas extraordinárias, serão remuneradas na forma abaixo:

**A)** 50% (cinquenta por cento) de acréscimo em relação a hora normal, quando trabalhadas de 2ª feira a sábado;

**B)** 100% (cem por cento) de acréscimo em relação a hora normal, quando prestadas nos aos domingos e feriados, sem a respectiva folga compensatória.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL NOTURNO**

Pagamento de 30% (trinta por cento) de adicional para o trabalho prestado no período noturno e prorrogado este, devido é também o adicional quanto às horas prorrogadas.

DS  
at

Rubrica  
PFDA

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Av. Paulista 1313 – 10º andar – cj 1030 – São Paulo – SP

Fone (011) 3549 4262/3287 0012 – Fax (011) 3171 2766

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CESTA BÁSICA**

As empresas fornecerão mensalmente aos empregados que trabalham nas indústrias localizadas na base territorial do Sindicato Profissional Conveniente, Cesta Básica/Vale Tíquete no valor de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) que será entregue até o dia 15º do mês subsequente, a ser subsidiada em sua maior parte com desconto de até 10% (dez por cento) de seu valor.

A concessão da Cesta Básica não terá natureza salarial, não se incorporando aos salários para nenhum efeito.

Para as empresas que já concedem cestas básicas mais favoráveis ao trabalhador ficam preservadas estas condições, inclusive no tocante ao desconto, não podendo o resultado final ser inferior ao acima fixado, ficando assegurado que as empresas promoverão a correção da Cesta Básica pelo mesmo percentual de 4,87% (quatro, vírgula oitenta e sete por cento), estabelecido na cláusula 4ª da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

Se a empresa se utilizar do PAT, poderá se valer do presente instrumento para sua regularização junto à Superintendência do Trabalho, devendo o Sindicato Profissional conveniente colaborar para sua instituição.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - FORNECIMENTO DE DESJEJUM**

As empresas representadas pelo Sindicato Patronal conveniente, em suas unidades fabris concederão desjejum, aos empregados que trabalhem nos turnos que iniciam ou encerram a jornada pela manhã. Tal fornecimento não corresponde a salário para efeitos trabalhistas e/ou previdenciários, podendo inclusive as empresas enquadrar tal item no PAT (Programa de Alimentação ao Trabalhador).

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, as empresas pagarão aos seus dependentes legais, a título de auxílio funeral, dois salários normativos em caso de morte natural e em caso de morte por acidente do trabalho.

Ficam excluídas dessa obrigação as empresas que mantenham seguro de vida em grupo, com a subvenção total por parte da empresa.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - REEMBOLSO CRECHE**

As partes convencionam que, a obrigação contida nos parágrafos 1º e 2º do artigo 389 da Consolidação das Leis do Trabalho, de acordo com a Portaria MTb-3.296 de 03.09.86, e parecer MTb-196/86, aprovado em 16.07.87, poderá ser substituída, a critério das empresas, pela concessão de auxílio pecuniário às suas empregadas, no valor mensal correspondente a 30% do Salário Normativo especificado na cláusula terceira desta Convenção Coletiva de Trabalho.

A) este auxílio-pecuniário será concedido à empregada pelo prazo de 08 (oito) meses, a partir do retorno do afastamento previsto no art. 7º, inciso XVIII da Constituição Federal de 1988;

DS  
at

Rubrica  
PFDA

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Av. Paulista 1313 – 10º andar – cj 1030 – São Paulo – SP

Fone (011) 3549 4262/3287 0012 – Fax (011) 3171 2766



B) o referido pagamento a título de auxílio-pecuniário, não terá configuração salarial, ou seja, não terá reflexos para efeito de férias, 13º salário, aviso-prévio, nem incidência para fins de INSS, FGTS ou Imposto de Renda;

C) o objeto desta cláusula, deixará de existir caso a empresa firme convênio com creche, de acordo com a lei ou instale creche própria, ressalvado, entretanto, o pagamento do auxílio-pecuniário desde que iniciado;

D) o auxílio-pecuniário, beneficiará somente empregadas que estejam em serviço ativo na empresa;

E) em caso de parto múltiplo o auxílio-pecuniário será devido em relação a cada filho.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO**

A) Ao empregado em gozo de benefício previdenciário fica garantida, entre o 16º (décimo sexto) e o 120º (centésimo vigésimo) dia de afastamento, uma complementação de salário em valor equivalente à diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e o salário nominal, respeitado sempre, para efeito da complementação, o limite máximo de contribuição previdenciária.

B) Não sendo conhecido o valor básico do benefício previdenciário, a complementação deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças, a maior ou a menor, deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PRAZO PARA PRESTAÇÃO DE CONTAS DO EMPREGADO DESLIGADO**

As empresas deverão efetuar o pagamento das parcelas constantes do instrumento de rescisão ou recibo de quitação, conforme o disposto no art. 477 da CLT, com nova redação trazida pela Lei 13.467/17.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO PRÉVIO**

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho, sem justa causa, por parte do empregador, será comunicado pela empresa, por escrito e contrarrecibo, se o aviso prévio será trabalhado ou não, de acordo com a legislação vigente.

Fica assegurado ao trabalhador as garantias previstas pela Lei nº 12.506/2011, sendo certo que, em nenhuma circunstância, o aviso prévio excederá o limite de 90 (noventa) dias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Fica vedado às empresas celebrar contrato de experiência nos casos de readmissão de empregados para a mesma função anteriormente exercida, desde que o período de afastamento não seja superior a 12 meses, e a demissão tenha sido imotivada.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CARTA DE AVISO**

O empregado dispensado sob a alegação de prática de falta grave, deverá ser notificado por escrito.

DS  
at

Rubrica  
PFDA

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Av. Paulista 1313 – 10º andar – cj 1030 – São Paulo – SP

Fone (011) 3549 4262/3287 0012 – Fax (011) 3171 2766

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PIS**

Recomenda-se às empresas que não mantêm convênio, que indiquem por ocasião da entrega da RAIS, o Banco e a respectiva Agência para pagamento do PIS aos seus empregados.

Quando para recebimento do PIS for necessário a ausência do empregado durante o expediente normal de trabalho, esta será justificada, até o limite de 1 (um) dia, e mediante comprovação.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - APOSENTADORIA ESPONTÂNEA**

A aposentadoria espontânea não é causa de extinção do contrato trabalho se o empregado permanece trabalhando na mesma empresa após sua aposentadoria.

No caso de dispensa imotivada o empregado terá direito à multa de 40% do FGTS sobre todo o período laborado.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – UNIFORMES, INSTRUMENTOS DE TRABALHO E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E SEGURANÇA**

A) Fornecimento gratuito de uniformes, macacões e demais peças de vestimenta, bem assim equipamentos de proteção e segurança, quando exigidos pela empresa na prestação dos serviços ou sejam obrigatórios por Lei.

B) Quando se tratar de empregada gestante, o uniforme deverá ser adequado ao tamanho da empregada.

C) Os uniformes, instrumentos de trabalho e equipamentos de proteção gratuitamente fornecidos pelas empresas, deverão ser devolvidos por ocasião das trocas decorrentes de seu uso normal, bem como nos casos de desligamento do empregado.

D) Quando da substituição dos uniformes, dos instrumentos de trabalho e dos equipamentos de proteção individual ou, em caso de rescisão de contrato de trabalho, o empregado se compromete a devolvê-los sob a pena de reembolso dos respectivos valores.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - EMPREGADA GESTANTE**

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa, da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto, conforme dispõe o artigo 10, II, letra B, do ato das Disposições Constitucionais Transitórias vigente.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAÇÃO DO SERVIÇO MILITAR**

Garantia de emprego ou salário ao empregado em idade de prestação de serviço militar, desde o alistamento até a incorporação e nos 30 (trinta) dias após o desligamento, exceto nos casos de contrato por prazo determinado, inclusive de experiência, pedido de demissão, transação e rescisão por justa causa.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO AO ACIDENTADO**

O segurado que sofreu acidente do trabalho tem garantida, pelo prazo mínimo de doze meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio-doença

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Av. Paulista 1313 – 10º andar – cj 1030 – São Paulo – SP  
Fone (011) 3549 4262/3287 0012 – Fax (011) 3171 2766

DS  
at

Rubrica  
PFDa



acidentário, independentemente de percepção de auxílio-acidente, conforme determina o artigo 118, da Lei 8213/91.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ATESTADOS DE AFASTAMENTO E SALÁRIO (AAS)**

As empresas fornecerão devidamente preenchido, o Atestado de Afastamento e Salário (AAS), quando solicitado por escrito pelo empregado, nos seguintes prazos máximos:

- para obtenção de auxílio doença: 05 dias úteis;
- para fins de aposentadoria: 10 dias úteis;
- para fins de aposentadoria especial: 30 dias úteis.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO NO RETORNO DE FÉRIAS**

Fica garantido o emprego ou salário proporcional de 30 dias quando do retorno das férias individuais, sem prejuízo do aviso prévio. Na hipótese de fracionamento, desde que solicitado pelo empregado, previsto do §1º do art. 134 da CLT, fica garantido o emprego ou salário proporcionalmente e respectivamente aos dias gozados quando do retorno do trabalhador às atividades.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Será facultada às empresas a possibilidade de ajustar com seus empregados, assistidos pelo Sindicato Profissional, jornada flexível em número de horas de trabalho, que não poderá abranger período superior a 12 (doze) meses.

A jornada flexível será controlada por um sistema de débitos e créditos de horas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÕES DE SÁBADOS NÃO TRABALHADOS**

As empresas, respeitado o número de horas de trabalho contratual semanal, poderão ultrapassar a duração normal diária, até o máximo legal permitido, visando a compensação de sábados não trabalhados, sem que este acréscimo seja considerado como horas extraordinárias.

Parágrafo Único: Nas empresas sob regime de trabalho de 05 (cinco) dias por semana, por força de acordo de compensação, quando o sábado coincidir com feriado, as horas de compensação durante a semana não serão consideradas como extraordinárias. Em contrapartida, quando houver um feriado no período de segunda à sexta-feira, este será pago com base na jornada diária incluída as horas de compensação. Coincidindo o feriado com um sábado, nenhuma remuneração será devida.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário e mediante comprovação, por 1 (um) dia, em caso de falecimento de sogro ou sogra e por 1 (um) dia no caso de internação de cônjuge, companheiro (a) ou filho (a) devidamente comprovada, desde que coincidente com as jornadas de trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTAS DO ESTUDANTE**

Serão abonadas as faltas do empregado estudante para prestação de exames em estabelecimento de ensino oficial, autorizado ou reconhecido e desde que coincidentes com

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Av. Paulista 1313 – 10º andar – cj 1030 – São Paulo – SP  
Fone (011) 3549 4262/3287 0012 – Fax (011) 3171 2766

DS  
at

Rubrica  
PFDa



o horário de trabalho, pré-avisado o empregador com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas e comprovação posterior.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DIAS PONTES**

Fica facultada às empresas a liberação do trabalho em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, através de compensação, anterior ou posterior, dos respectivos dias, desde que aceite a liberação e a forma de compensação por, no mínimo, 2/3 (dois terços) dos seus empregados, inclusive, mulheres e menores.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS**

A) O início das férias coletivas ou individuais, integrais ou parceladas, não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias pontes já compensados.

B) O empregado poderá optar pelo recebimento da primeira parcela do 13º salário previsto em lei ao ensejo de suas férias, se o requerer no mês de janeiro do correspondente ano.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA PARA CASAMENTO**

Ocorrendo casamento do empregado, o mesmo poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário e mediante comprovação, até 5 (cinco) dias consecutivos.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LICENÇA PARA EMPREGADA ADOTANTE**

À empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença-maternidade nos termos do art. 392-A da CLT, a partir da apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - NECESSIDADES HIGIÊNICAS**

As empresas manterão gratuitamente, nos locais de trabalho, produtos adequados à higiene pessoal de seus empregados, de acordo com as condições específicas do trabalho realizado.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - JUÍZO COMPETENTE**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação desta Convenção Coletiva.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA**

Multa de 5% (cinco por cento) do Salário Normativo, por empregado, em caso de descumprimento pelo empregador, das obrigações de fazer, retratadas na presente Convenção, em benefício da parte prejudicada. Estão excluídas desta cláusula, as que já possuam cominações específicas.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial, da presente Convenção, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo artigo 615 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas facilitarão a colocação em seus quadros de aviso, de comunicações do Sindicato dos Trabalhadores, desde que assinados por sua Diretoria e, após, previamente aprovadas pela direção das empresas.

#### **SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Av. Paulista 1313 – 10º andar – cj 1030 – São Paulo – SP  
Fone (011) 3549 4262/3287 0012 – Fax (011) 3171 2766

DS  
at

Rubrica  
PFDa



#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS – PLR**

As empresas deverão, a contar da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, procurar o SIND DOS TRAB NAS IND DE ALIMENTAÇÃO DE GUARULHOS para a implantação de Programa de Participação nos Lucros e/ou Resultados de que trata a Lei nº 10.101/2000, alterada pela Lei nº 12.832/2013.

**Parágrafo único:** Ficam convalidados os Programas de Participação nos Lucros ou Resultados já instituídos pelas empresas para os exercícios de 2025 e 2026.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

A presente cláusula obedece ao Acordo Judicial no processo número 0001636-58.2014.5.02.0089 realizado perante a CEJUSC 2ª INSTÂNCIA/SP do TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO, relativo aos processos 0001636-58.2014.5.02.0089 e 0002074-15.2010.5.02.0319.

Considerando a decisão homologatória do processo supracitado, “As partes poderão negociar desconto de contribuição assistencial mediante autorização prévia, individual e expressa ou, ainda, via assemblear, garantindo, nesta hipótese, o direito de oposição a qualquer tempo.”

Conforme deliberado em assembleia geral do Sindicato Profissional, as empresas efetuarão o desconto mensal da contribuição assistencial de até 1% (um por cento) do salário de cada empregado, inclusive do 13º salário, limitado ao máximo de R\$ 40,00 (quarenta reais), para posterior repasse ao sindicato profissional até o dia 10 do mês subsequente ao do desconto, através de guia própria fornecida pelo Sindicato Profissional.

- a) A entidade sindical profissional conveniente encaminhará diretamente às empresas, por meio de ofício, as informações sobre as condições para o desconto da contribuição assistencial, assim como documentação da Assembleia que estabeleceu a referida contribuição.
- b) Fica assegurado a todos os empregados, o direito de oposição ao desconto da contribuição prevista no “caput”, a qual poderá ser manifestada a qualquer tempo por escrito perante o respectivo Sindicato Profissional.
- c) A empresa efetuará o desconto como simples intermediária da relação, não lhe cabendo nenhum ônus, por eventual reclamação judicial ou administrativa, assumindo desde já a Entidade Sindical dos Trabalhadores a total responsabilidade pelo cumprimento da decisão judicial.
- d) O Sindicato profissional subscritor da presente Convenção Coletiva de Trabalho obriga-se a participar, como litisconsorte passivo, de qualquer ação individual ou coletiva, inclusive ação civil pública, que tenha por objeto a devolução de valores descontados dos empregados e a ele repassados na forma do “caput”, bem como a ressarcir diretamente ou por meio de compensação com outros créditos futuros, os valores devolvidos, as despesas e os prejuízos causados às empresas e entidade patronal conveniente em razão de descontos nos salários dos empregados considerados indevidos, bem como multas decorrentes de

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Av. Paulista 1313 – 10º andar – cj 1030 – São Paulo – SP  
Fone (011) 3549 4262/3287 0012 – Fax (011) 3171 2766

DS  
at

Rubrica  
PFDa



eventual autuação imposta por auditores-fiscais do Ministério do Trabalho e/ou Ministério Público do Trabalho.

e) As empresas se comprometem a não patrocinar ou incentivar os seus empregados, no sentido de manifestar ou efetivar sua oposição quanto ao desconto da contribuição assistencial.

## RECOMENDAÇÕES

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CAMPANHA CONTRA A VIOLÊNCIA À MULHER

As empresas desenvolverão ações objetivando a difusão, promoção e fortalecimento no enfrentamento à violência contra as mulheres.

As empresas farão divulgação da central de atendimento à mulher: LIGUE 180, e/ou Whatsapp (61) 9610-0180, além dos demais serviços públicos, para atendimento de mulheres em situações de violência.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA – REFEIÇÃO:** Recomenda-se às empresas, em suas unidades fabris, que concedam para todos os seus empregados, que laborem em jornadas superiores a 6 horas diárias, uma refeição diária ou outras condições conforme políticas internas, que atenda a finalidade de alimentação do trabalhador.

**Parágrafo único:** O auxílio refeição ou alimentação concedidos no âmbito do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) não possuem natureza salarial, não integrarão a remuneração do empregado para nenhum efeito de direito e nem servirão de base para recolhimentos previdenciários e fundiários.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO:** Os Sindicatos Laboral e Patronal destacam a importância e segurança jurídica da realização de homologação das rescisões de contrato de trabalho, nesse sentido recomenda-se a realização de homologação das rescisões para trabalhadores com mais de um ano de vínculo empregatício, não sendo obrigatória a sua realização, certo que a empresa deverá efetuar o pagamento das parcelas constantes do instrumento de rescisão ou recibo de quitação na forma e prazos previstos no artigo 477 da CLT, com nova redação trazida pela Lei 13.467/17.

São Paulo, 19 de maio de 2025

DocuSigned by:  
  
 72149DC377EA4EB  
 Algemir Tonello  
 Presidente

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Assinado por:  
  
 3BD46FA1079A4EE  
 PAULO FRANCISCO DE ALMEIDA  
 Presidente

**SIND DOS TRAB NAS IND DE ALIMENTACAO DE GUARULHOS**

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

Av. Paulista 1313 – 10º andar – cj 1030 – São Paulo – SP

Fone (011) 3549 4262/3287 0012 – Fax (011) 3171 2766